

Informativo do Sindsery - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião



Agosto de 2017 - Ano XI - Edição - 165 - Distribuição Dirigida

Sindserv conquista ressarcimento do dia de trabalho para servidores que aderiram a Greve Geral

Os trabalhadores também não terão nenhum prejuízo funcional devido à participação nos atos contra as Reformas da Previdência e Trabalhista

empenho da diretoria do e que não haja nenhum 28 de abril. A adminis-

Após atos em frente a Sindicato dos Servido- prejuízo funcional para tração afirma no ofício o dia trabalhado será resprefeitura, ofícios pro- res, o Sindserv conquis- os funcionários públicos tocolados para cobrar a ta o ressarcimento do dia que participaram da Greadministação, reuniões e de trabalho descontado ve Geral Nacional no dia

1104/2017-GP, de 22 de agosto, que "as faltas não serão consideradas como injustificadas, desta forma

sarcido aos servidores relacionados na lista entregue por este Sindicato".

Eleições Sindserv 2017

Prezendo pela imparcialidade e transparência com o servidor público de São Sebastião, a diretoria do Sindserv apresenta no Jornal Alerta Servidor a composição das chapas que estão disputando as Eleições pág. 4 e 5

Servidores elegem Comissão Sindserv repudia **Eleitoral do Sindicato**



qualquer tipo de agressão pág. 6

Espaço Jurídico:

Sindicato está plenamente regularizado no Ministério do Trabalho

pág. 6

Sindserv solicita nova

agenda de reuniões para Plano de Cargos

Jurídico do Sindserv obtém mais uma vitória para GCM

Vereadores menosprezam a saúde do servidor e aprovam alteração da Junta Médica



Agosto de 2017 **ALERTA SERVIDOR**

Palavra da Presidente

Companheiros servidores.

o ressarcimento do dia de mos admitir que quem luta de luta. trabalho que foi descon- pela garantia e conquista aderiram à Greve Geral do, tanto que em 2015 e eleições para composição cendo ainda mais a nossa toral. Nacional, ocorrida no últi- 2016 também obtivemos da nova diretoria do nos- entidade. mo dia 28 de abril, contra esta vitória para todos que so sindicato! O voto é a Nesta edição do Alerta às Reformas da Previdên- aderiram as paralisações manifestação oficial que Servidor estão todos os #JuntosSomosMaisFortes cia e Trabalhista. Esta é das Campanhas Salariais. declara a preferência do candidatos das duas chauma vitória significativa, Esta é mais uma de várias eleitor (neste caso, servi- pas concorrentes para que

uero dividir de conquistar a recupera- quistas que fortalecem a aposentado) em um pro- vidor, possa avaliar cada

todos ção do prejuízo financeiro, nossa categoria, que hoje cesso eleitoral. Este é um membro e votar na chapa vocês a ale- mas também de garantir é muito mais participati- acontecimento de extrema que melhor lhe represengria de mais que o trabalhador não te- va e unida, pois sabe que importância para todos ta, lembrando que o voto uma vitoria para a nossa nha os prejuízos funcio- a luta traz resultados. A nós servidores, pois esta- é secreto e é a sua ferracategoria. Após alguns nais que tanto atrapalham nossa entidade se fortale- remos elegendo as pessoas menta mais valiosa nesse meses de lutas e negocia- e prejudicam o servidor ce a cada dia, tornando-se que vão nos representar e processo. Por isso, no dia ções com a administração como, por exemplo, a falta referência na região como lutar pelos nossos direitos 13 de setembro não deixe municipal, conseguimos injustificada. Nunca ire- um sindicato combativo e nos próximos 3 anos e não de votar, seja nas cinco urpodemos perder a oportu- nas fixas ou nas sete urnas No próximo dia 13 de nidade de exercer nosso itinerantes para que seja tado dos servidores que de direitos seja penaliza- setembro, ocorrerão as direito ao voto, fortale- validado o processo elei-

pois não se trata somente outras importantes con- dor ativo sindicalizado e você, companheiro ser-

Forte abraço a todos.

Audrei Guatura Presidente do Sindserv

SÃO SENSTIÃO - P

SINDSERV Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião

CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / Email: sind.serv@uol.com.b

EDITAL REFERENTE ÀS ELEIÇÕES SINDICAIS 2017.

MESAS COLETORAS E LOCAIS DE FUNCIONAMENTO

A COMISSÃO ELEITORAL DO SINDSERV - SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, em atenção ao disposto no Regimento Eleitoral da Entidade, FAZ SABER aos que o presente EDITAL virem ou dele tiverem conhecimento, que para as eleições que serão realizadas no Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião no dia 13 de setembro de 2017, foi determinada a seguinte composição das mesas coletoras de votos e distribuição de urnas Fixas e Itinerantes, como segue:

MESA COLETORA Nº 01 - FIXA - SUBSEDE ENSEADA;

MESA COLETORA Nº 02 - FIXA - SEDE SINDSERV - CENTRO;

MESA COLETORA Nº 03 - FIXA - PACO MUNICIPAL

MESA COLETORA Nº 04 - FIXA - SUBSEDE BOIÇUCANGA;

MESA COLETORA Nº 05 - FIXA - REGIONAL BOIÇUCANGA;

MESA COLETORA Nº 06 - ITINERANTE - COSTA NORTE: Enseada, Jaraguá e Canto do Mar Regional Enseada Observar os horários de parada na Regional Enseada das 7h00min às 8h00min, e após o Almoço das 13h00min às 14h00min, são necessários conforme a Comissão Eleitoral, ESF Jaraguá; Centro de Zoonoses; EM Prof^a Maria Alice Rangel; EMEI Elefante Colorido; EM Profa Joana Alves; EM Profa Chyntia Cliquet Luciano Creche Diva Bernardino; Creche Maria Leonarda da Costa EMEI Mundo Encantado; EMEI Pônei Azul, EM Solange de Paula: ESF Canto do Mar: CRASS: ESF Enseada I e II: Centro Cultural. Seduc. Biblioteca Costa Norte. Percorrerá todas as unidades municipais existentes nos Bairros da Enseada, Jaraguá e Canto do Mar. (As urnas Itinerantes deverão passar no mínimo 02 duas vezes em cada

MESA COLETORA Nº 07 - ITINERANTE - CIGARRAS/BAIRRO SÃO FRANCISCO/ PORTAL DA OLARIA/ARRASTÃO/PONTAL DA CRUZ/PORTO GRANDE/CENTRO/ - Creche D. Laurinda; EMEI Pingo de Gente; EM Walfrido Maciel, EMEI Chapeuzinho Vermelho; EE Nair F. Neves; Limpeza Pública; APAE; EM Maria Francisca; Creche Semirames; EMEI Algodão Doce; Viveiro; CAPS CAPS AD; CAE (Centro Esportivo), Casa do Menor e UBS Pontal. Percorrerá todas as unidades municipais existentes nos bairros compreendidos entre Cigarras e Pontal da Cruz. Porto Grande/Centro - Câmara Municipal(os dois prédios); Cartório Eleitoral; Conselho Tutelar; Corpo de Bombeiros; CIRETRAN; Delegacia de Polícia; Fundo Social de Solidariedade; 20º Batalhão de Policia Militar; Segurança do Trabalho; DRH; FAPS; Departamento de Suprimentos; Secretaria da Educação; Secretaria de Saúde; Almoxarifado; DITRAF; Garagem Municipal; Pronto Socorro; Hospital, Teatro Municipal. (As Urnas Itinerantes deverão passar no mínimo 2 duas vezes em cada local);

MESA COLETORA Nº 08 - ITINERANTE - REGIÃO CENTRAL - EM Henrique Botelho; EMEI Peteleco; EM Machado Rosa; EMEI Catatau; Casa da Criança e do Adolescente Videoteca; Biblioteca; Creche São Sebastião; Secretaria de Obras; Secretaria de Meio Ambiente; SEADRE; SETRADH; SEBRAE, Conselho Tutelar, Fiscalização Tributária; Patrimônio Histórico; Sucata; Cemitério Municipal; Secretária de Assuntos Jurídicos; PROCON; Secretária de Segurança Urbana; Guarda Civil Municipal; Secretária de Cultura; Rodoviária; Junta Militar; Farmácia

"Todo ser humano sem direito à liberdode de opinião e expressão; este direito inclui a liberdode de, sem interferência, ter opiniões e

SINDSERV Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / Email: sind.serv@uol.com.br

Popular, Fundação Deodato Santana. Percorrerá todas as unidades municipais, municipalizadas e parceiras existentes nos bairros compreendidos entre a Praia Deserta e o Centro. (As urnas Itinerantes deveram passar no mínimo 02 duas vezes em cada local):

MESA COLETORA Nº 09- ITINERANTE - TOPO/BAREQUEÇABA -EM Iraydes L. Viana; EM Topolândia EM Verena de Oliveira Dória; Creche Adriana Vasquez; Creche Meire Vasquez; Centro Comunitário; EMEI Reino da Alegria; Regional Topo; Unidade de Saúde da Topolândia; CIP; CRASS; Fórum; Secretaria Esportes; Estádio Gringão; EMEI Arco Iris; EM Barequeçaba, Balneário dos Trabalhadores, Defesa Civil, Escola de Vela: Funcionários da Manutenção: Limpeza Pública de Barequecaba; Creche Barequecaba; Posto de Saude de Barequecaba. Percorrerá todas as unidades municipais existentes nos Bairros compreendidos entre Topolândia e Barequeçaba no mínio 02 duas vezes; (As urnas Itinerantes deverão passar no mínimo 02 duas vezes em cada local);

MESA COLETORA Nº 10 - ITINERANTE - COSTA SUL I - T.T.GRANDE/T.T. PEQUENO/PAUBA E MARESIAS - Regional de Maresias; Pátio de Maresias, EMEI Peixinho Dourado; Posto de Saúde de Maresias; EM de Maresias, Creche de Maresias; Limpeza Pública Toque-Toque Grande; Limpeza Pública Paúba; Em João Gabriel de Santana; Regional Toque-Toque Pequeno; Limpeza Pública Toque-Toque Pequeno,. Percorrerá todas as unidades existentes nos bairros compreendidos entre T.T. Grande e Maresias. (As urnas Itinerantes deverão passar no mínimo 02 duas vezes em cada local);

MESA COLETORA Nº 11 - ITINERANTE - COSTA SUL II - BOIÇUCANGA/ CAMBURY/ BARRA DO SAHY - Pronto Socorro; Biblioteca; Esporte; EM Guiomar; EMEI Alegria das Crianças; Posto de Saúde de Boiçucanga; EM de Boiçucanga; CRASS; Cartório Eleitoral; CORREIOS; SEDUC; PSF Cambury; EM Cambury Sertão; EM Cambury Praia, Creche Cambury; Posto de Saúde Barra do Sahy; EM Barra do Sahy, Verde Escola, Percorrerá todas as unidades nos bairros compreendidos entre Boicucanga e Cambury. (As urnas Itinerantes deverão passar no mínimo

MESA COLETORA Nº 12 - ITINERANTE - COSTA SUL III - JUQUEY/BARRA DO UNA/ BORACÉIA - Regional Juquehy; Pátio de Obras Juquey; Limpeza Pública de Juquehy; EMEI Branca de Neve; UBS Juguehy; EM Juguehy; PSF | e II Juguey, Instituto Florestal; EMEI Sonho de Criança, EMEI Sebastiana Costa;; Posto de Saúde Barra do Una; EM Barra do Una; EMEI Pirlim Pim Pim; Limpeza Pública Barra do Una e Boracéia; UBS Boracéia; EM de Boracéia; EMEI Carrossel. Percorrerá todas as unidades municipais existentes nos Bairros compreendidos entre Barra do Una e Boracéia. (As urnas Itinerantes deverão passar no mínimo 02 duas vezes em

Todos os membros das MESAS COLETORAS, Fixas e Itinerantes serão compostos presidentes e mesários, servidores públicos municipais devidamente sindicalizados, nos termos do regulamento

São Sebastião, 22 de agosto de 2017.

Spid williel Guatura

"Todo ser humano tem direito à liberdade de opinião e expressão; este direito inclui a liberdade de, sem interferêncie, ter opiniões e

EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é um informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv)

Rua José David do Vale, nº 33 Centro - São Sebastião/SP Fone: (12) 3892.1545

E-mail: jornalismo@sindserv.com

As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail:

jornalismo@sindserv.com

Distribuição interna e dirigida aos servidores e setores públicos

Audrei Queli Guatura (presidente); Roseli Paturalski (vice-presidente); Anderson Santos de Souza (secretário geral); Carlos Eduardo Amorim da Silva (1º secretário); Edna Barbo-

de Aquino (1º tesoureiro); Benedito Francisco (2º tonio dos Santos; Rodrigo Francisco da Silva.

Suplentes: Patty Saydel Matsuhashi; Ricardo Rodrigues; Alexandre Lisboa Ferreira. Suplen-Luiz de Oliveira; Juliana Aparecida da Silva; tes: Ivaldo Paixão Tavares Braga; Paulo Sérgio Marcos Roberto Paixão Marques Correa.

Tania Regina Sarak; Jehovan Maria de Jesus; Impressão: Atlântica Gráfica e Editora Eliete Aparecida dos Santos Freitas. Suplentes: Tiragem: 2.500 exemplares

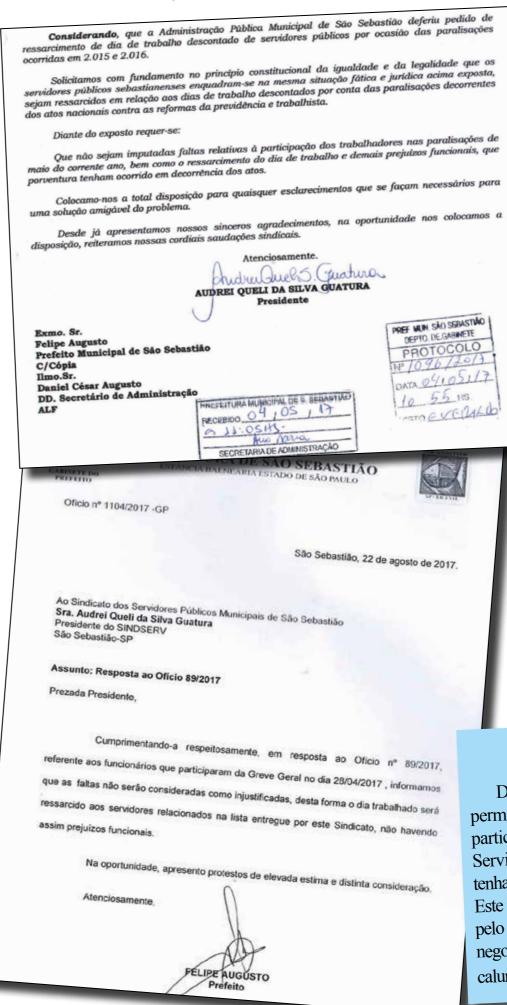
sa Ribeiro Cardoso (2º secretária); Rafael Corrêa Rosa Maria Fernandes Nobrega; Natanael An-Conselho Representante: Belmiro dos Santos

Jornalista: Jessyca Biazini – MTB 73.249/SP

ALERTA SERVIDOR Agosto de 2017

Sindserv conquista ressarcimento do dia de trabalho para servidores que aderiram a Greve Geral

Os trabalhadores também não terão nenhum prejuízo funcional devido à participação nos atos contra as Reformas da Previdência e Trabalhista



reuniões e empenho da dire- rização. toria do Sindicato dos Serviressarcimento do dia de trabalho descontado e que não haja nenhum prejuízo funcional Geral Nacional no dia 28 de abril. A administração afirma 22 de agosto, que "as faltas não serão consideradas como dia trabalhado será ressarcido aos servidores relacionados na

foi protocolado o primeiro ofíram as paralisações.

Ainda no documento 66/2017, o Sindserv deixa claro que estes trabalhadores eslho e que não haja prejuízos direito do trabalhador. funcionais aos servidores que

Após atos em frente a pre- participaram da Greve Geral feitura, oficios protocolados contra às Reformas da Previpara cobrar a administação, dência, Trabalhista e a Tercei-

Em maio, a diretoria do dores, o Sindserv conquista o Sindserv também defendeu os direitos dos trabalhadores em uma reunião, onde a administração municipal solicitou a para os funcionários públicos lista dos servidores que tiveque participaram da Greve ram corte do dia de trabalho para análise. O documento 89/2017 foi enviado e ainda no oficio 1104/2017-GP, de diversas ações para cobrar um posicionamento foram tomadas ao longo dos meses, como injustificadas, desta forma o novos oficios e matérias no Jornal Alerta Servidor

"Não admitimos e nunca lista entregue por este Sindica- iremos admitir que os trabalhadores sofram prejuízos por De acordo com a diretoria lutarem contra ataques de godo Sindserv, no dia 3 de maio vernos e patrões. É uma grande conquista para toda a cacio, 66/2017, que destaca que tegoria ter garantido o direito em 2015 e em 2016, a prefei- de greve, o direito de buscar e tura atendeu as reivindicações reivindicar melhores condições do Sindicato e ressarciu os de trabalho e de ter dignidade dias de trabalho descontados na aposentadoria", ressalta a dos trabalhadores que aderi- presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

A presidente do Sindserv completa que caso o funcionário público que participou dos atos tão na "mesma situação fática da Greve Geral do dia 28 não ree jurídica" e requer que não ceba o ressarcimento pode prosejam imputadas faltas, bem curar o Sindicato dos Servidocomo se tenha o ressarcimento res para que as medidas legais do desconto de dias de traba- sejam tomadas para garantir o

Direito para todos

De acordo com a diretoria do Sindserv, o Sindicato nunca permitiu que houvesse descontos de dias ou horas paradas por participação nos atos em prol dos trabalhadores. O Sindicato dos Servidores luta para garantir que todos que participaram da Greve tenham a devolução dos descontos e não tenham nenhum prejuízo. Este resultado vem da combatividade do Sindserv, que sempre lutou pelo direito à Greve e na defesa dos servidores. Sindicato e para lutar, negociar e conquistar, e não para tomar dinheiro dos servidores e ficar caluniando dirigentes e sindicatos sérios.

Histórico de Lutas garante direitos dos trabalhadores

A união dos servidores faz o Sindicato forte e garante a conquista dos direitos para toda a categoria. Temos um histórico de luta com manifestações e paralisações históricas no município nos últimos anos que mostraram a importância do funcionário público para o desenvolvimento de São Sebastião. Somado a esta trajetória, a diretoria do Sindserv começou forte o trabalho da Campanha Salarial 2016/2017 logo no início do ano, pois a categoria já amargava alto prejuízo salarial e não podia esperar.

Diante disso, este ano **CONQUISTAMOS 12,72%** de reajuste salarial (5% das perdas e 7,72% da inflação do período) dentro da nossa data-base, que é maio, além do pagamento dos 15% das perdas restantes, sendo 5% ao ano, sem comprometer as demais Campanhas. Além do aumento de 25% dos vales, do Vale Alimentação para R\$ 300 por mês e do Vale Refeição para R\$ 20 por dia, entre outros direitos da pauta de reivindicações, como a equiparação das Tabelas de Referência Salarial.

SUPLENTES

Silvio Damas

Braçal

João Batista

Eleições Sindserv 2017

Prezando pela imparcialidade e transparência com o servidor público de São Sebastião, a diretoria do Sindserv apresenta no Jornal Alerta Servidor a composição das chapas que estão disputando as Eleições 2017, de acordo com material e informações fornecidos pelos encabeçadores de cada chapa. A votação será realizada no dia 13 de setembro, em cinco urnas fixas e sete urnas itinerantes, com todos os locais específicos divulgados na página 2 desta edição. Trabalhador sua participação é muito importante neste processo. Não deixe de votar!





SUPLENTE

Alexandre Leal

Agente de Tráfego

Jehovam de Jesus

Fiscal de Obras

Arley Silva

Ag. Combate Endemias







ALERTA SERVIDOR Agosto de 2017

Sindserv repudia qualquer tipo de agressão

compõe a Comissão, mações da diretoria. sendo um indicado e Os dirigentes ainda serv ressalta que não garantia de direitos dos co.

Durante a reunião por agredir o advogado mente, os funcionários de desrespeito e atitu-

outro eleito, acabaram explicam que, infeliz- admite qualquer tipo trabalhadores.

Todas as medidas da Comissão Eleitoral do Sindicato e a presi- precisaram intervir des que violem a inte- cabíveis estão sendo do Sindserv, que ocor- dente da entidade du- para que não houvesse gridade física e moral tomadas para garantir reu na tarde do dia 8 de rante a exposição das mais depredação da en- de qualquer pessoa, a dignidade e respeito agosto, dois servido- regras da Eleição 2017, tidade, pois uma porta principalmente dentro daqueles que trabalham res sindicalizados que de acordo com infor- já havia sido quebrada. do Sindicato, que é a e lutam pela valoriza-A diretoria do Sind- ferramenta de luta e de ção do servidor públi-

Servidores elegem Comissão Eleitoral do Sindserv



vidores Públicos de São dical 2017. Seguindo o Barbosa, com 16. Sebastião (Sindserv) reali- Estatuto Social e Regula-

O Sindicato dos Ser- trabalhos da eleição sin- Bonfim, com 18, e Ocimar

De acordo com o Rezou no dia 2 de agosto, na mento Eleitoral, 79 sindi- gimento, foram eleitos sede central da entidade, a calizados participaram do três membros para garan-Assembleia Geral Ordiná- processo que elegeu Lu- tir uma composição ímria para eleger a Comissão ciana dos Santos, com 24 par para a Comissão, que Eleitoral para fiscalizar os votos, Francisco Ferreira soma também dois servi-

dores sindicalizados indi- Eleitoral, o processo eleicimento (Chapa 2).

consultivo nos assuntos dicados e eleitos. de competência da presidência, bem como julgar no dia 13 de setembro de as impugnações de candi- 2017, em primeiro escrudaturas, os recursos e as tínio, e o Edital e o Aviso petições das chapas con- Resumido encontram-se correntes, interpostos na afixados na sede e subforma do presente regula- sedes do Sindserv, como mento, como também fis- também foi publicado no calizar o pleito, utilizando Alerta Servidor do mês uma das vias do processo de julho, em jornal de

tigo 9º do Regulamento Sindserv.

cados por cada chapa re- toral será coordenado e gistrada, sendo Alexandre de responsabilidade do Lisboa Ferreira (Chapa 1) Presidente do Sindicato, e Roberto Vicente do Nas- na qualidade de Presidente do Pleito. O Presidente Cabe a Comissão Elei- do Pleito não tem direito a toral subsidiar a Presi- nenhum voto na Comissão dente do Pleito na condu- Eleitoral, que é composta ção do processo eleitoral, por número ímpar de serfuncionando como órgão vidores sindicalizados in-

A eleição será realizada grande circulação em São De acordo com o Ar- Sebastião e no site do

Espaço Jurídico: Sindserv está plenamente regularizado no Ministério do Trabalho

Tendo em vista a enxurrada de inverdades TOMOU AS PROVIDÊNCIAS PARA A ATU- CÓDIGO SINDICAL 000.000.000.27174-8. lançadas a respeito da situação cadastral do Sindserv junto ao Ministério do Trabalho, te- CAIS. mos a esclarecer que a situação encontra-se plenamente regularizada por iniciativa da atual diretoria da entidade.

O Sindserv, assim que foi fundado, e conordenados no processo n. 24000.004526/90. Foi feita publicação no Diário Oficial da União em 16 de junho de 1.990, passando o Sindserv a atuar legalmente como entidade representativa dos servidores públicos municipais de São Sebastião.

Alguns anos depois, foi criado o Cadastro Nacional das Entidades Sindicais (CNES), com Histórico do Cadastro, onde se lê clarameno objetivo de registrar os novos sindicatos e te que em 09/08/2007 a situação cadastral era atualizar os dados dos sindicatos já existentes. Em 2007, período em que o Sindicato era administrado por outra diretoria, todos as entidades foram convocadas para fazer os novos proce- do Sindserv, a situação cadastral está "VÁdimentos, sendo no final fornecido um código sindical, que permite o conhecimento público da situação de um sindicato, se continua ativo to está plenamente atualizada e regular.

ALIZAÇÃO DAS INFORMAÇÕES SINDI-

Por causa dessa atitude desleixada da diretoria de 2007, ficamos sem o código sindical no

Assim que a atual diretoria tomou ciência da forme era exigido na época, encaminhou todos situação fez todos os esforços e procedimentos os documentos de fundação ao Ministério do necessários para atualizar a situação cadastral Trabalho, que, considerados regulares, foram da entidade. E conseguiu concluir com sucesso o processo de atualização.

Atualmente, o "Extrato do Cadastro" fornecido pelo CNES encontra-se como "CA-DASTRO ATIVO" e, logo abaixo, encontra--se o CÓDIGO SINDICAL:

000.000.000.27174-8.

No final do mesmo Extrato encontra-se o "Não Válida"

Já na data de 22/06/2017, após as providências e total empenho da atual diretoria LIDA". Ou seja, com Código Sindical ativo (000.000.000.27174-8) e a situação do sindica-

Quem quiser verificar, é só entrar no site do EM 2007, A DIRETORIA DA ÉPOCA NÃO Ministério do Trabalho e consultar pelo

Outro esclarecimento: o sindicato não é legalmente obrigado a se filiar a Federação, Confederação ou Central Sindical, pois está na Constituição Federal que é livre a associação profissional ou sindical.

> Rosangela Belini de Oliveira OAB/SP: 70.602 Advogada do Sindserv

RECONHECIDO PELA CATEGORIA

Sobre esta polêmica de registro no Ministério do Trabalho, temos que esclarecer que o SINDSERV é reconhecido, principalmente, pela categoria de Servidores, pela população e por outras entidades de lutas. Sindicato combativo que sabe negociar e conquistar. Representa os servidores perante o Poder Judiciário e quaisquer outros órgãos públicos e privados. Isto é prova da total regularidade do SINDSERV. Sindicato se reconhece principalmente pelas lutas e conquistas!

ALERTA SERVIDOR Agosto de 2017

SAÚDE NÃO É MERCADORIA! MAIS CABIDES NA SAÚDE NÃO!

Vereadores menosprezam a saúde do servidor e aprovam alteração da Junta Médica

PROJETO DE LEI QUE ALTERA O ESTATUTO FOI APROVADO EM SEGUNDA VOTAÇÃO NA CÂMARA NO DIA 8 DE AGOSTO



Na luta para que a Junta Médica continue formada por nais do quadro permanente da servidores de carreira e pela municipalidade". Na sessão abertura imediata de concur- de Câmara do dia 8 de agosso público para as vagas de to, o legislativo menosprezou especialista, o Sindserv so- a saúde do servidor e aprolicitou por oficio, em junho vou a alteração da Lei Comdeste ano, que os vereadores plementar 146/2011, com a fossem contrários ao Projeto manifestação contrária de um de Lei que altera a redação dos membros da Casa, que do artigo 95 do Estatuto do

seguinte trecho: "profissiotambém é servidor público e Servidor com a retirada do foi impedido de opinar publi-

camente sobre o tema.

O Projeto de Lei foi aprovado com uma emenda para que a contratação de comissionado ocorra caso não haja interesse do especialista vidores efetivos.

Durante a sessão, a presidente do Sindserv, Audrei Guatura, se manifestou e deixou claro que se a intenção for de abrir concurso público imediatamente não é necessário retirar o trecho do artigo 95. "Na prática vai ser a mesma coisa com emenda ou sem emenda. Temos um histórico de engenheiros de segurança do trabalho, de professores que estão há 13 anos como contratados, e nada de concurso público", rebate durante a votação.

"Queremos uma Junta Médica que realmente atenda as necessidades e a realidade. Não queremos mais cabides na prefeitura, principalmente Projeto de Lei Complementar DADE".

trabalhadores da prefeitura", finaliza a presidente.

Nos oficios enviados pelo

Sindicato para a prefeiura concursado ou se não houver e para a Câmara, 090/2017 profissional no quadro de ser- e 091/2017, a luta é para preservar O DIREITO DO SERVIDOR DE SER AVA-LIADO POR MÉDICOS ESPECIALISTAS PERTEN-CENTES AO QUADRO PERMANENTE DA MU-NICIPALIDADE E PARA A ABERTURA IMEDIATA DE CONCURSO PÚBLICO para preenchimento das vagas (psiquiatra, ortopedista e cardiologista). A decisão também faz parte do parecer da Comissão Multidisciplinar do Sindserv do Plano de Cargos, Carreiras e minada Junta Médica Oficial Salários (PCCS).

Assim que Sindserv to-

em algo que impacta dire- que altera o artigo 95 do Estatamente a vida de todos os tuto do Servidor, a presidente do Sindserv, Audrei Guatura. entrou em contato com a administração municipal para contestar a proposta e alertar que é uma arbitrariedade tentar mudar a Lei Complementar 146/2011 sem consultar o Sindicato dos Servidores, representante legal da categoria.

No Projeto de Lei, o prefeito solicita a alteração da redação do artigo 95 para "Será constituída a Junta Médica Oficial da Prefeitura Municipal de São Sebastião composta por 03 (três) profissionais, sendo um cardiologista, um ortopedista e um psiguiatra". Na redação original esta explícito que "Será constituída a Junta para estudo da Lei 146/2011 e Médica por comissão. denoda Prefeitura Municipal de **HISTÓRICO DE LUTA** São Sebastião, composta por 03 (três) PROFISSIONAIS mou conhecimento que o DO QUADRO PERMAprefeito enviou à Câmara o NENTE DA MUNICIPALI-

Sindserv solicita nova agenda de reuniões da Comissão para Plano de Cargos, Carreiras e Salários



Este ano o Sindserv garantiu mais uma importante conquista para toda a categoria, que é o início do processo de implantação do Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS) por meio da Comissão de Estudos criada pela prefeitura. Já foram encaminhadas à administração municipal muitas propostas trazidas pelos servidores e pelo grupo multidisciplinar do

Sindicato. Agora, por meio do oficio 124/2017, a entidade sindical cobra maior empenho da administração em seguir com os trabalhos e solicita o calendário das próximas reuniões tendo em vista as urgentes necessidades da categoria.

Em resposta, o Secreário de Administração informou que retorna de férias no início de setembro e fará o agendamento das reuniões.

O Sindserv participa da "Comissão de Estudo dos Estatutos do Servidor, do Magistério, da Guarda Municipal e do Plano de Cargos e Carreiras do Servidor Público Municipal' por meio da representante indicada pelo Sindicato e referendada em assembleia com os servidores, a presidente Audrei Guatura. Vale destacar que na mesma assembleia foi

aprovado que todas as propostas encaminhadas pela entidade são levantas previamente com os servidores por meio de formulários e reuniões, bem como todas as decisões relativas à Comissão são deliberadas previamente junto aos trabalhadores.

Esta mesma Comissão trata ainda do estudo para a criação dos Estatutos do Magistério e da Guarda Civil Municipal (GCM), que são também importantes conquistas para os trabalhadores. Estes direitos dos servidores públicos, previstos em Lei Federal, constam há anos nas pautas de reivindicações das Campanhas Salariais, parte das lutas em atos e manifestações e também em diversos oficios protocolados.

Para garantir a participação dos servidores no

processo, ainda deliberaram a criação da "Comissão Multidisciplinar do Sindserv", em assembleia realizada em março, para fazer um estudo paralelo e levantar demandas para encaminhar à prefeitura.

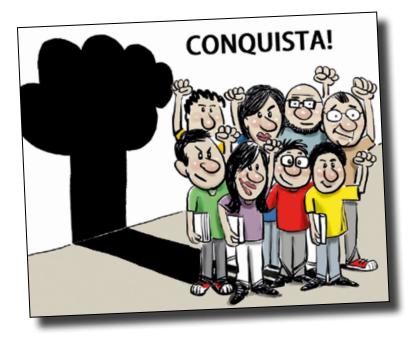
Os servidores que não

fazem parte da Comis-

são podem encaminhar as sugestões por meio do formulário que está disponível nas três sedes e também no site do Sindserv. Todas as propostas recebidas serão respondidas pelo grupo Multidisciplinar e ficarão disponíveis no site do Sindicato após o término do trabalho do grupo. Para o Sindserv, inte-

grar o grupo de estudo é uma conquista para a categoria, pois é uma forma de lutar por NENHUM DIREI-TO A MENOS para os servidores e defender mudanças benéficas.

Jurídico do Sindserv obtém mais uma vitória para GCM



O Departamento Jurídico do Sindserv conquistou o direito para um Guarda Civil Municipal receber o valor retroativo do adicional de periculosidade. O advogado do Sindicato ajuizou a ação para que o servidor tenha o acréscimo na remuneração desde que ingressou no serviço público como GCM. A ação foi julgada procedente e o Juiz concedeu o pagamento somente a partir da realização do laudo pericial.

Na decisão do Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, a municipalidade foi obrigada a pagar o adicional de periculosidade desde a posse do servidor, respeitada a prescrição quinquenal (valor retroativo aos últimos cinco anos).

De acordo com o advogado do Sindserv, Roberto Eduardo, foi apresentado recurso de apelação e está explícito na decisão do Tribunal que "fica claro que o requerente no exercício de suas atividades há a exposição de violência física devido resguardar habitualmente a seguran-

ça pessoal dos munícipes e transeuntes, além do patrimônio público, ESTÁ CARACTERIZADA A PERICULOSIDADE conforme NR 16, Anexo 03, item 03".

"O Departamento Jurídico do Sindserv está à disposição do servidor que se sentir prejudicado e que busque medidas e orientações para garantir os direitos trabalhistas. Não admitimos qualquer violação dos direitos dos trabalhadores", afirma o advogado Roberto Eduardo.

Espaço Jurídico:

Imposto Sindical, porque somos contra

A Contribuição Sindical ou Imposto Sindical foi criada há cerca de 80 anos no Brasil, pelo Governo, numa época em que os sindicatos eram espécies de "órgãos públicos", ou seja, sindicatos atrelados ao Governo Federal que os controlava através do Ministério do Trabalho. Atualmente, os recursos da contribuição sindical são distribuídos da seguinte forma: 60% para os sindicatos, 15% para as federações, 5% para as confederações, 10% para as centrais sindicais e 10% para a "Conta Especial Emprego e Salário", conforme previsão do art. 589 da CLT. Os empregados pagam a contribuição uma vez por ano, sendo o valor correspondente a um dia normal de trabalho, sem inclusão de horas extras.

Os Sindicatos combativos que sempre exigiram a total liberdade e autonomia das entidades frente aos poderes públicos, sempre foram CONTRA mais esta imposição sobre os trabalhadores e tentativa de colocar cabrestos nas entidades sindicais.

Em muitos casos, o Imposto Sindical serve para sustentar sindicatos de cartório (sem ou com poucos associados) e seus dirigentes em Sindicatos, Federações, Confederações e Centrais Sindicais. Sustenta, na maioria das vezes dirigentes sindicais burocratas e pelegos.

O SINDSERV sempre se posicionou CONTRA o Imposto Sindical pelos motivos acima e, por entender que são os trabalhadores que devem sustentar o seu sindicato mediante livre filiação.

Servidores e o Imposto Sindical: Sempre pairam dúvidas legais e constitucionais da obrigatoriedade do desconto do Imposto Sindical sobre a remuneração dos servidores. Tanto é assim que o Governo por meio do Ministério do Trabalho expediu orientações normativas para tentar regular o tema, mas nada de concreto ainda se apresentou. Em São Sebastião há sindicatos e, caem de paraquedas, Federações (no caso de servidores públicos, há FUPESP - que é totalmente ausente das nossas lutas), que exigem o Imposto Sindical.

O SINDSERV reafirma sua posição contra a cobrança de imposto sindical dos servidores e defendemos o que diz a Constituição Federal de 1988, em seu artigo 8°, que diz que os Sindicatos devem possuir liberdade e autonomia sindical, que é livre sua criação e gestão e não devem sofrer interferência de Governos. Defendemos que a cobrança do imposto sindical deve ser banida tanto no setor público quan-

do no setor privado.

Defendemos o financiamento feito voluntariamente pelos trabalhadores e o autofinanciamento das entidades sindicais. Somos contra o pagamento do imposto, pois este está sob a tutela do Estado e compromete a independência dos sindicatos frente aos governos e patrões. Nós gostaríamos de ver o mesmo impeto de certos sindicatos, federações e centrais nas lutas que verdadeiramente são de interesse dos trabalhadores do serviço público.

Por último, reafirmar que também somos contra o controle burocrático do Ministério do Trabalho sobre os sindicatos, pois parece que estamos no século passado, no entanto somos obrigados a cumprir exigências para evitar transtornos às nossas lutas em defesa da categoria. O SINDSERV possui sua carta sindical e plena regularização no cadastro de entidades sindicais, porém, sempre enfatizamos que um sindicato deve ser reconhecido por suas lutas e conquistas e por seus representados, bem como, respeitado pelos poderes públicos.

Ricardo Harada OAB/SP: 245.505 Advogado do Sindserv

Sindserv apoia luta dos portuários por Reajuste Salarial

O Sindserv, junto ao Fórum Sindical do Litoral Norte, participou e apoiou o ato dos trabalhadores portuários, que ocorreu no dia 9 de agosto, por Reajuste Salarial e manutenção dos beneficios conquistados. Os trabalhadores do Porto de São Sebastião iniciaram às 7h uma paralisação de 24 horas em protesto a inflexibilidade do Codec (órgão fiscalizador do Estado) e da Companhia Docas em negociar o acordo coletivo da categoria.

O ato teve o objetivo de reivindicar o reajuste salarial com reposição da inflação do período, mais ganho real, e a manutenção das cláusulas do acordo coletivo. De acordo com o Sindaport, os trabalhadores tentam fechar acordo há meses, mas a empresa é irredutível e, além de oferecer 0% de reajuste, ameaça reduzir benefícios.

Durante o ato, os dirigentes sindicais da categoria deixaram claro que o pedido "não é nenhum absurdo, é o mínimo que um trabalhador precisa para manter suas famílias com dignidade" e que "a crise não poder usada como desculpa para sempre".

Os dirigentes ainda ressaltam que a companhia Docas se manteve irredutível e não fez nenhuma proposta até a data do fechamento desta edição. Diante do impasse, a questão foi encaminhada à Justiça. O Tribunal Regional do Trabalho (TRT) fez uma proposta de conciliação. A empresa aceitou, mas a categoria avaliou em assembleia que a proposta é rebaixada e incoerente. A questão segue para julgamento no TRT.

Para o dirigente do Sindserv, Alexandre Lisboa, é importante que o Sindicato apoie a luta de outras categorias, pois todos são trabalhadores e só a união traz a força necessária para combater os ataques dos governos e patrões. "Em nossas Campanhas Salariais e diversas ações para buscar os direitos dos servidores, sempre contamos com o apoio de muitos sindicatos", destaca.

